

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด
จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้ ๙๖.๑๑ คะแนน (ผ่านดี)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ
การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.77
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.48
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.45
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.15
9	การเปิดเผยข้อมูล	83.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมื่อประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 96.11 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 2 3 4 และ 5 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 7 และ 8 โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

O15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567 หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมถึงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เทอดไทย ได้รับคะแนน ๙๖.๗๗ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี แต่เป็นก็เป็นหัวข้อที่ได้คะแนนต่ำเป็นอันดับ ๒ ของทุกตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
เทอดไทย ได้รับคะแนน ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอด
ไทย ได้รับคะแนน ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๙๙.๔๘ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๙๘.๔๕ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๙๙.๑๕ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๘๓ อยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุง ขอให้พัฒนาปรับปรุงต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต

ผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย ได้รับคะแนน ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม ขอให้รักษามาตรฐานนี้ตลอดไป

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	งบประมาณ
๑.	การเปิดเผยข้อมูล	๑.จัดทำประกาศมาตรการลงข้อมูลในเว็บไซ อบต.เพื่อเผยแพร่มากขึ้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ	๑.ได้นำประกาศมาตรการเรื่องการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนผู้ให้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบาย การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ของทุกกอง ทุกหน่วยงาน ทุกเรื่อง ทุกๆ เดือน ๓.ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเองและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	ได้คะแนนต่ำที่สุด ๘๓ คะแนน ต้องปรับปรุง	ไม่ใช้งบประมาณ

๒..	การปฏิบัติหน้าที่ มาตรการ เรื่องแนว ทางการ ประพฤติน ทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)	๑.จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T) ๒.จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละส่วนงาน ๓.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกส่วนราชการ	๑.ได้นำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำ และไม่ควรทำ (Do & DON'T) เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กร และประชาชนผู้ให้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบายด้านจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกๆ เดือน ๓.ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเองและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	ได้คะแนนต่ำเป็นอันดับ ๒ ๙๖.๗๗ คะแนน ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ผ่านดี	ไม่ใช่ งบประมาณ
-----	---	--	------------------------	----------------------	---	--	-------------------------------

