

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด
จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยภาพรวมได้ ๙๖.๑๑ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทยได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ
การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ	งบประมาณ
๑.	มาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T) ประพฤติดนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T)	๑.จัดทำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T) ๒.จัดทำคู่มือการทำงานของแต่ละส่วนงาน ๓.จัดประชุมถ่ายทอดนโยบายประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	๑.ได้นำประกาศมาตรการเรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T) เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนผู้ใช้บริการให้ทราบ โดยทั่วกัน ๒.จัดประชุมประจำเดือนถ่ายทอดนโยบายด้านจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do & DON'T) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกๆ เดือน ๓.ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของตนเองและถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน	๑.เรื่องแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do&DON'T) ประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒.แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองไว้ยึดถือและปฏิบัติให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ๓.เมื่อได้มีการประชุมการดำเนินเพื่อถ่ายทอดนโยบาย ทำให้บุคลากรในองค์กรเข้าใจในพฤติกรรมที่ทำได้และไม่ควรทำทำให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย สำนักงานปลัด โทร ๐ ๔๓๕๕ ๗๐๘๔

ที่ รอ ๘๐๗๐๑/๓๒๗

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

ตามที่สำนักงานปช.ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ปรากฏผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย มีคะแนนรวม
๙๖.๑๑ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี รายละเอียดปรากฏแนบมาพร้อมกับบันทึกฉบับนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(นางสาววิรินทร์ ธิรณการ)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธีรนันท์ คะบุตร)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทพร เศษลือ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

(นายสมพร ผันอากาศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

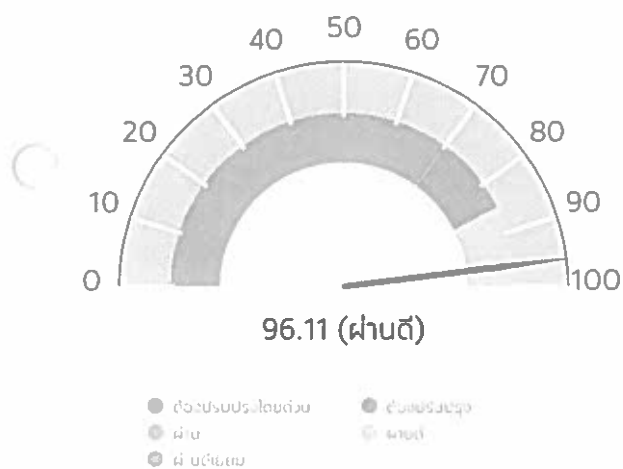


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

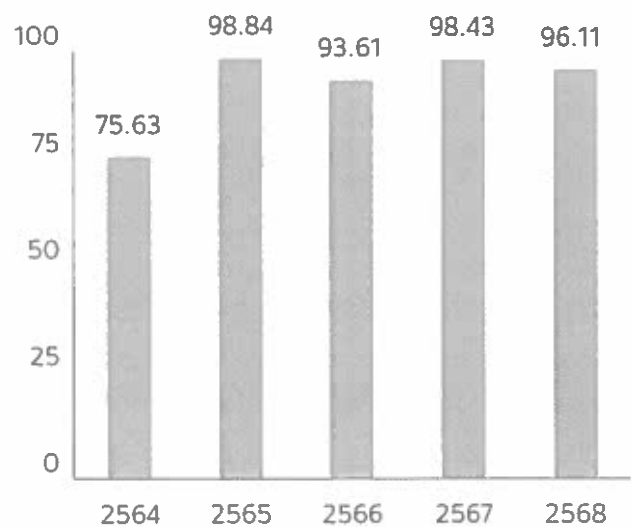
องค์การบริหารส่วนตำบลเทอดไทย

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

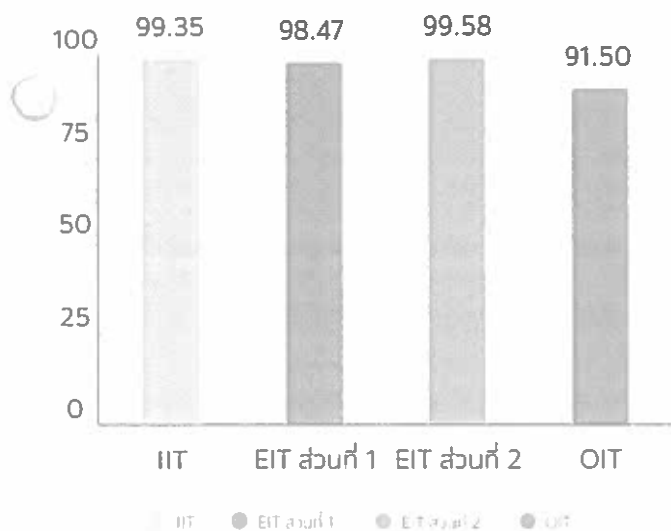
ผลการประเมินในภาพรวม



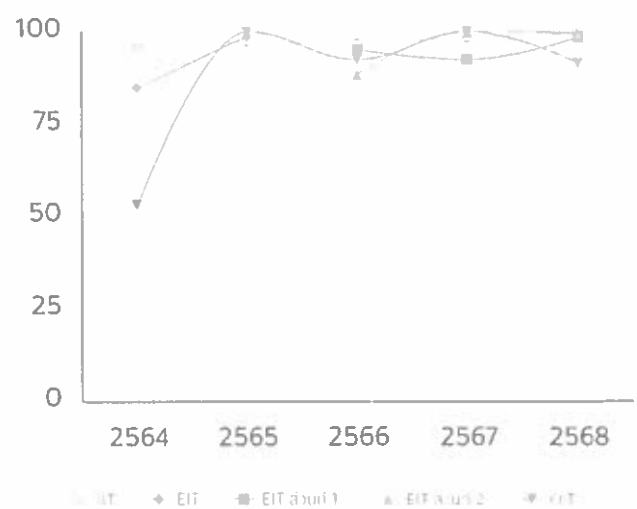
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



III

i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด 90.32

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	90.32%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	9.68%	90.32

i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีการเรียก รับสับบน	มีการเรียก รับสับบน	คะแนน
i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสับบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

98.43

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	1.96%	0.00%	0.00%	0.00%	98.04%	98.43

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

98.43

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็น	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	1.96%	0.00%	0.00%	0.00%	98.04%	98.43

e8.หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

100.00

หัวข้อการประเมิน

ไม่เห็น
ด้วย
อย่าง
ยิ่ง

ไม่เห็น
ด้วย

ก่อน
ข้างไม
เห็น
ด้วย

ก่อน
ข้าง
เห็น
ด้วย

เก็บ
ด้วย

เห็น
ด้วย
อย่าง
นี้

AtUUU

๔8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนอง
ต่อประชาชน

0.00%

0.00%

0.00%

0.000%

0.00%

100.00%

100.00

e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

100.00

หัวข้อการประเมิน

ไปเก็บ
ด้วย
อย่าง
ยิ่ง

ไม่เห็น
ด้วย

ก่อน
ข้างไม
เห็น
ด้วย

ค้อม
 ข้าง
 เห็น
 ด้วย

เห็น
ด้วย

เห็น
ด้วย
อย่าง
นี้

RESUME

๔9. หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%

0.00%

100 00%

100.00

การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสืบบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐21 ประกาศเจตจำนงและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
๐22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมชาติ	100.00		
๐23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568	100.00		
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
๐26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		
๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		
๐28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567	100.00		

อายุ

	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	10	3	0
51 - 60 ปี	6	5	0
41 - 50 ปี	2	1	0
31 - 40 ปี	4	10	0
20 - 30 ปี	5	5	0

ระดับการศึกษา

	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	8	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	4	3	0
นรยบศึกษาหรือเทียบเท่า	9	6	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	7	4	0

สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน

	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
หน่วยงานของรัฐ	14	14	0
บุคคลทั่วไป	13	10	0

เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน

	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	1	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	15	11	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาวัสดุ	0	0	0
งานหลักของหน่วยงาน	11	13	0

0.00%